**Generální ředitelství pro komunikační sítě, obsah a technologie (CNECT)**

Oznámení o volném pracovním místě na pozici ředitele/ředitelky pro „Digitální excelenci a vědeckou infrastrukturu“ (platová třída AD 14)

(ustanovení čl. 29 odst. 2 služebního řádu)

COM/2023/10440

**Kdo jsme**

GŘ CONNECT podporuje digitální transformaci našeho hospodářství a společnosti a navrhuje a provádí politiky potřebné k podpoře vnitřního trhu a k zajištění toho, aby byla Evropa připravena na digitální věk. Provádění činností tohoto GŘ je založeno na obousměrné spolupráci se všemi zainteresovanými stranami (podniky, akademickou obcí, veřejnými organizacemi, zúčastněnými subjekty, občany). GŘ rovněž aktivně podporuje průřezovou spolupráci jak uvnitř GŘ, tak v rámci celé Komise.

Cílem ředitelství C „Digitální excelence a vědecká infrastruktura“ je zajistit vedoucí postavení v oblasti budoucích technologií a infrastruktur IKT, podporovat jejich další zavádění a rozsáhlé využívání a stimulovat vznik velkého počtu efektivních vědeckých, průmyslových a společenských aplikací. Uvedené ředitelství odpovídá za tyto činnosti: Řídí a koordinuje provádění iniciativy [Cíl Země](https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/destination-earth). Pracuje rovněž na vytvoření [evropského cloudu pro otevřenou vědu](https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/open-science-cloud) (EOSC). Ředitelství také koordinuje a sleduje vývoj a zavádění [vysoce výkonné výpočetní techniky, kvantové výpočetní techniky](https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/high-performance-computing-joint-undertaking) a komunikace, jakož i datové infrastruktury (mimo jiné dohlíží na společný podnik [EuroHPC](https://eurohpc-ju.europa.eu/index_en) a podporuje [iniciativu EuroQCI](https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/european-quantum-communication-infrastructure-euroqci)). Dále vyvíjí digitální dvojčata městských platforem poskytujících inteligentní digitální řešení a služby (zakotvené v hnutí living-in.eu). V neposlední řadě odpovídá za [stěžejní program Budoucí a vznikající technologie (FET)](https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/activities/flagships), který zahrnuje projekt lidského mozku, projekt týkající se grafenu a kvantové technologie.

Ředitelství se skládá ze čtyř oddělení, která se nacházejí v Bruselu a Lucemburku. V současné době zaměstnává přibližně 70 osob a má roční rozpočet zhruba 350 milionů EUR. Ředitel sídlí v Lucemburku.

**Co nabízíme**

Mezi povinnosti ředitele patří:

– provádět analytickou činnost a formulovat strategie a politiky generálního ředitelství, pokud jde o oblast působnosti příslušného ředitelství,

– stanovit pracovní program ředitelství (cíle, výstupy, lhůty) a zajistit jeho soudržnost a soulad s celkovými cíli generálního ředitelství,

– zajišťovat účinné plánování a řízení činností ředitelství, včetně standardů kvality, sledování lhůt, průběhu práce, pokroku a plnění cílů,

– koordinovat a provádět činnosti spadající do pracovního programu jednotlivých oddělení v rámci ředitelství a zároveň zajistit jejich soudržnost a slučitelnost s politikami EU/Komise,

– zajišťovat účinné plánování, přidělování a řízení lidských zdrojů ředitelství; provádět dohled nad ředitelstvím a kontrolu jeho práce, včetně analýzy/hodnocení výstupů a řízení s cílem zajistit účinné a účelné přidělování a využívání zdrojů,

– zajišťovat účinné plánování a řízení rozpočtových zdrojů v celém ředitelství a přispívat k tvorbě rozpočtové politiky a politiky řízení finančních zdrojů generálního ředitelství v celkovém politickém rámci Komise,

– být nápomocen generálnímu řediteli v organizačních záležitostech generálního ředitelství a v jeho celkovém řízení; zastupovat generální ředitelství na externích i interních akcích, které jsou relevantní pro ředitelství nebo generální ředitelství, včetně účasti ředitelství v příslušných výborech a na schůzích pracovních skupin;

– navazovat a udržovat pravidelné kontakty s relevantními interními útvary Komise i externími subjekty s cílem zastupovat zájmy generálního ředitelství a být informován o aktuálním vývoji politik EU/Komise týkajících se oblasti působnosti ředitelství.

**Koho hledáme (kritéria výběru)**

Osobnostní předpoklady

– vynikající komunikační a vyjednávací dovednosti, včetně schopnosti zastupovat GŘ na nejvyšší úrovni v rámci Komise, v členských státech a na mezinárodních fórech,

– dobrý úsudek, schopnost koncepčního myšlení a schopnost neotřele a strategicky uvažovat.

Odborné dovednosti a zkušenosti

– dobré porozumění informačním a komunikačním technologiím, pokud jde o evropské politiky výzkumu, vývoje a inovací a obecněji politiky týkající se digitální ekonomiky a společnosti,

– dobrá znalost politiky v oblasti výzkumu – výhodou by byly zkušenosti s rozsáhlými výzkumnými iniciativami a aplikacemi – a prokazatelné zkušenosti s formulováním a řízením politik, nejlépe na vysoké úrovni.

Manažerské dovednosti

– prokazatelná praxe v oblasti řízení a výrazné vůdčí schopnosti, schopnost vést, inspirovat a motivovat ředitelství s velkými týmy a finančními zdroji,

– výhodou by byly zkušenosti se strategickým plánováním a řízením programů získané v oblastech, jimiž se příslušné generální ředitelství zabývá, nebo v souvisejících oblastech,

– prokazatelná schopnost kreativně a strategicky uvažovat, dokázat vytvořit jasnou představu o cílech, jichž má být dosaženo, a převést ji do praktických a realistických akčních plánů,

– schopnost vést dynamický proces změn.

**Podmínky účasti ve výběrovém řízení**

Uchazeči postoupí do fáze výběru, pokud **ke dni uzávěrky pro podání přihlášek** splní tyto formální podmínky účasti:

* Státní příslušnost: uchazeči musí být občany některého z členských států Evropské unie.
* Vysokoškolské vzdělání nebo diplom: uchazeči musí mít:

– buď vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému vzdělání, doložené diplomem, je-li obvyklá délka vysokoškolského studia nejméně čtyři roky,

– nebo vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému vzdělání, doložené diplomem a odpovídající odbornou praxi v délce nejméně jednoho roku, je-li obvyklá délka vysokoškolského studia nejméně tři roky (tento jeden rok odborné praxe nelze započíst do doby trvání níže uvedené odborné praxe požadované po dokončení vysokoškolského vzdělání).

* Odborná praxe: uchazeči musí mít nejméně patnáct let odborné praxe získané po dokončení vysokoškolského vzdělání**[[1]](#footnote-1)**, a to na úrovni odpovídající výše uvedené kvalifikaci.
* Praxe v oblasti řízení: nejméně pět let odborné praxe získané po dokončení vysokoškolského studia musí být získáno ve vysoké řídicí funkci**[[2]](#footnote-2)**.
* Jazyky: uchazeči musí důkladně ovládat jeden z úředních jazyků Evropské unie[[3]](#footnote-3) a uspokojivě ovládat další z těchto úředních jazyků. Výběrové komise během pohovorů ověří, zda uchazeči kritérium uspokojivé znalosti dalšího úředního jazyka EU splňují. Znamená to, že pohovor (nebo jeho část) může být veden v tomto druhém jazyce.
* Věková hranice: věk uchazeče musí být nižší, než je řádný věk odchodu do důchodu, jenž je pro úředníky Evropské unie stanoven na konec měsíce, v němž daná osoba dosáhne věku 66 let (viz čl. 52 písm. a) služebního řádu**[[4]](#footnote-4)**).

**Výběr a jmenování**

Výběr a jmenování bude probíhat v souladu s postupy Evropské komise pro výběr a přijímání zaměstnanců (viz dokument k politice týkající se vyšších úředníků – *Document on Senior Officials Policy***[[5]](#footnote-5)**).

Evropská komise zřídí pro toto výběrové řízení komisi pro předběžný výběr. Komise pro předběžný výběr zanalyzuje všechny přihlášky, provede první ověření splnění podmínek účasti a na základě výše uvedených kritérií vybere uchazeče s nejlepším profilem, kteří mohou být pozváni na pohovor s touto komisí.

Po dokončení pohovorů vypracuje komise pro předběžný výběr závěry a navrhne seznam uchazečů pro další pohovory s Poradním výborem Evropské komise pro jmenování (CCA). Výbor CCA s ohledem na závěry komise pro předběžný výběr rozhodne o uchazečích, kteří budou pozváni k pohovorům.

Uchazeči pozvaní na pohovor s CCA se zúčastní celodenních testů pro vedoucí pracovníky v hodnotícím centru („assessment centre“) vedeném externími konzultanty pro nábor nových zaměstnanců. S ohledem na výsledky pohovorů a zprávu z hodnotícího centra sestaví CCA užší seznam uchazečů, jež bude pokládat za vhodné kandidáty na danou pozici.

Uchazeči na užším seznamu CCA absolvují pohovor s příslušným členem (příslušnými členy) Komise.

Po těchto pohovorech přijme Evropská komise rozhodnutí o jmenování.

Vybraný uchazeč musí mít splněny veškeré zákonem stanovené povinnosti týkající se vojenské služby, předložit záruky bezúhonnosti vyžadované pro výkon dané funkce a být fyzicky schopen plnit své pracovní povinnosti.

Vybraný uchazeč by měl mít nebo být s to získat platné osvědčení o bezpečnostní prověrce vydané bezpečnostním orgánem jeho státu. Osobní bezpečnostní prověrka je správní rozhodnutí po dokončení bezpečnostního šetření vedeného příslušným vnitrostátním bezpečnostním orgánem v souladu s platnými vnitrostátními právními předpisy v oblasti bezpečnosti, které osvědčuje, že určité osobě může být dovolen přístup k utajovaným informacím až do stanoveného stupně utajení. (Upozorňujeme, že postup nutný pro získání bezpečnostní prověrky může být zahájen pouze na žádost zaměstnavatele, nikoli na žádost jednotlivého uchazeče.)

Dokud uchazeč nezíská osobní bezpečnostní prověrku daného členského státu a nebude dokončen proces udělení bezpečnostní prověrky spolu s právními předpisy vyžadovanou instruktáží provedenou ředitelstvím Evropské komise pro bezpečnost, nebude mít přístup k utajovaným informacím EU se stupněm utajení CONFIDENTIEL UE / EU CONFIDENTIAL a vyšším a nebude se moci účastnit jednání, na nichž se projednávají informace s tímto stupněm utajení.

**Rovné příležitosti**

Evropská komise v souladu s článkem 1d služebního řádu sleduje strategický cíl dosáhnout do konce svého současného mandátu rovnosti žen a mužů na všech úrovních řízení a uplatňuje politiku rovných příležitostí podporující přihlášky, jež by mohly přispět k větší rozmanitosti, rovnosti žen a mužů a celkové zeměpisné vyváženosti.

**Pracovní podmínky**

Platové a pracovní podmínky jsou stanoveny ve služebním řádu.

Vybraný uchazeč bude přijat do pracovního poměru jako úředník v platové třídě AD 14. V závislosti na délce své odborné praxe bude v rámci této platové třídy zařazen do stupně 1 nebo 2.

Vybraný uchazeč by měl vzít na vědomí, že podle služebního řádu musí všichni noví zaměstnanci úspěšně absolvovat devítiměsíční zkušební dobu.

Místem výkonu zaměstnání je Lucemburk.

**Nezávislost a prohlášení o zájmech**

Uchazeči zařazení do užšího výběru budou muset v průběhu výběrového řízení učinit prohlášení, že se zavazují jednat nezávisle ve veřejném zájmu, a dále prohlášení o veškerých zájmech, jež by mohly jejich nezávislost ohrozit.

**Důležité informace pro uchazeče**

Připomínáme uchazečům, že činnost výběrových komisí má důvěrný charakter. Jakýkoli přímý či nepřímý kontakt s jednotlivými členy výběrových komisí je uchazečům nebo osobám jednajícím jejich jménem zakázán. Veškeré dotazy se musí zasílat sekretariátu příslušné komise.

**Ochrana osobních údajů**

Evropská komise zajistí, aby byly osobní údaje uchazečů zpracovávány v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725[[6]](#footnote-6). To se týká zejména důvěrnosti a zabezpečení těchto údajů.

**Postup podání přihlášky**

Před podáním přihlášky si pečlivě zkontrolujte, zda splňujete všechny podmínky účasti (uvedené v oddíle „Podmínky účasti ve výběrovém řízení“), zejména pokud jde o požadovaný typ vzdělání, odbornou praxi ve vysoké funkci a jazykové schopnosti. Uchazeči, kteří některou z podmínek účasti nesplňují, budou z výběrového řízení automaticky vyloučeni.

Chcete-li se přihlásit, musíte se zaregistrovat přes internet na následující stránce a řídit se pokyny k jednotlivým fázím výběrového řízení:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Musíte mít platnou e-mailovou adresu. Tato adresa bude použita pro potvrzení vaší registrace i pro kontakt s vámi v různých fázích řízení. Jakoukoli změnu e-mailové adresy proto Evropské komisi oznamte.

Ke své přihlášce přiložte životopis ve formátu PDF, nejlépe ve formátu Europass[[7]](#footnote-7), a vyplňte online motivační dopis (maximálně 8 000 znaků). Životopis a motivační dopis můžete předložit v kterémkoli úředním jazyce Evropské unie.

Je ve vašem zájmu zajistit, aby vaše přihláška byla přesná, úplná a pravdivá.

Po dokončení online registrace obdržíte e-mail s potvrzením o zaregistrování vaší přihlášky. **Pokud e-mail s potvrzením neobdržíte, vaše přihláška zaregistrována nebyla!**

Upozorňujeme, že postup zpracování vaší přihlášky nelze sledovat online. O stavu přihlášky vás bude informovat přímo Evropská komise.

**Přihlášky zaslané e-mailem nebudou přijaty.** Pro vyžádání dalších informací a/nebo v případě technických problémů zašlete e-mail na adresu:   
[HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu](mailto:HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu)

Za včasnou online registraci odpovídají uchazeči. Důrazně vám doporučujeme, abyste přihlášení neodkládali na poslední chvíli, neboť přetížení internetu či porucha internetového připojení by mohly způsobit přerušení online registrace dříve, než ji dokončíte, čímž byste byli nuceni celý proces opakovat. Po uplynutí lhůty pro registraci již nebude možné zadávat žádné údaje. Opožděné registrace nebudou přijaty.

**Datum uzávěrky**

Datum uzávěrky registrací je **27. listopadu 2023, 12:00 hodin (poledne) bruselského času**. Poté již registrace nebude možná.

1. Odborná praxe se bere v úvahu pouze tehdy, pokud představuje skutečný pracovní vztah, který je definován jako skutečná, placená práce, již uchazeč vykonával jako zaměstnanec (na libovolný druh smlouvy) nebo poskytovatel služby. Profesní činnost vykonávaná na částečný úvazek se započítá v poměrné výši na základě potvrzeného procenta odpracovaných hodin plného pracovního úvazku. Mateřská dovolená / rodičovská dovolená / dovolená při adopci dítěte se zohledňuje, pokud se na ni vztahuje pracovní smlouva. Doktorské studium se považuje za rovnocenné odborné praxi i v případě, že bylo neplacené, avšak nejdéle v trvání tří let a za předpokladu, že byl úspěšně získán titul PhD. Každé období může být započítáno pouze jednou. [↑](#footnote-ref-1)
2. Ve svém životopise by uchazeči měli ke všem rokům, v jejichž průběhu získali praxi v řídicí funkci, jasně uvést: 1) název zastávaných řídicích funkcí a úkoly s nimi spojené, 2) počty podřízených pracovníků v daných funkcích, 3) výši spravovaných rozpočtů, 4) počet úrovní v organizační struktuře, jež byly dané funkci nadřízeny a podřízeny, a 5) počet pracovníků stejného postavení. [↑](#footnote-ref-2)
3. <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=CS><https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=CELEX%3A01958R0001-20130701> [↑](#footnote-ref-3)
4. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140701> [↑](#footnote-ref-4)
5. <https://commission.europa.eu/jobs-european-commission/job-opportunities/managers-european-commission_en#documents> (k dispozici je pouze anglické znění). [↑](#footnote-ref-5)
6. Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001 a rozhodnutí č. 1247/2002/ES (Úř. věst. L 295, 21.11.2018, s. 39). [↑](#footnote-ref-6)
7. Informace o tom, jak online vytvořit životopis ve formátu Europass, naleznete na adrese: <https://europa.eu/europass/cs/create-europass-cv> [↑](#footnote-ref-7)