

Na cestě k Unii rovnosti

Strategie pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025

březen 2020
#UnionOfEquality



„Rovnost žen a mužů je základní zásadou Evropské unie, dosud však není realitou. V podnikání, politice i společnosti jako celku můžeme naplnit náš potenciál, jen když plně využijeme našeho talentu a rozmanitosti. Využívat pouze jednu polovinu našich obyvatel, našich nápadů nebo naší energie prostě nestačí.“

předsedkyně Ursula von der Leyenová

Usilování o „Unii rovnosti“ znamená dosažení takové Unie, v níž si budou všichni – ženy a muži, dívky a chlapci, v celé své rozmanitosti – rovni. Jedná se o společný projekt všech stran. **Strategie pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025** obsahuje vizi, politické cíle a opatření, díky nimž bude možné učinit konkrétní pokrok na poli genderové rovnosti v Evropě a přispět k dosažení cílů udržitelného rozvoje.

V EVROPĚ, VE KTERÉ SI JSOU ŽENY A MUŽI ROVNI, ...

| ... si můžeme **SVOBODNĚ** zvolit vlastní životní dráhu.

V současné době



33 % žen v EU
zažilo **fyzické
nebo sexuální
násilí**



22 % žen v EU
zažilo **násilí ze
strany svého
partnera**



55 % žen v EU bylo vystaveno
sexuálnímu obtěžování, přičemž
ženy jsou pravděpodobnějším
terčem sexuálního obtěžování na
internetu než muži

Na tyto jevy se zaměří například tato konkrétní opatření:

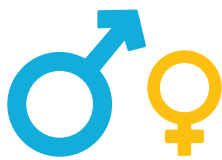
- ochrana žen a dívek před genderově podmíněným **násilím a obtěžováním** prostřednictvím těchto kroků:
 - zajištění toho, že EU přistoupí k Úmluvě Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí nebo že přijme alternativní právní opatření k dosažení cílů této úmluvy
 - jasnější vymezení úlohy internetových platforem při řešení nezákonného a škodlivého obsahu, aby byl internet bezpečný pro všechny uživatele
- zvyšování našeho povědomí a shromažďování údajů z celé EU o výskytu genderově podmíněného násilí a obtěžování
- a boj proti **genderovým stereotypům ve společnosti**
 - prostřednictvím celounijní informační kampaně zaměřené na mládež

... máme rovné příležitosti ke společenskému a hospodářskému **ÚSPĚCHU**.

V současné době



hodinová mzda žen v EU je v průměru o **16 %** nižší než u mužů



v EU je zaměstnáno pouze **67 %** žen oproti **78 %** mužů



důchody žen jsou v průměru o **30,1 %** nižší než důchody mužů



75 % neplacené péče a práce v domácnosti vykonávají ženy

Na tyto jevy se zaměří například tato konkrétní opatření:

- zajištění toho, aby ženy a muži pobírali **stejnou odměnu** za stejnou nebo rovnocennou práci,
 - prostřednictvím závazných opatření ohledně transparentnosti v odměňování, která budou předložena do konce roku 2020
- zavedení unijních pravidel týkajících se **rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem** žen a mužů v praxi
 - zajištěním toho, aby členské státy tato pravidla zapracovaly do svého vnitrostátního práva a poté je uplatňovaly
- podporou genderově vyváženého využívání pracovního volna z rodinných důvodů a pružného uspořádání pracovní doby
- zlepšení přístupu ke kvalitním a cenově dostupným **službám péče o děti i o jiné osoby**
 - prostřednictvím investic do služeb v oblasti péče a přijetím evropské záruky pro děti



... můžeme zastávat **VEDOUcí POZICE** a rovnocenně se účastnit na hospodářství a životě společnosti.

V současné době



pouze **7,5 %** předsedů
správních rad a **7,7 %**
výkonných ředitelů **jsou ženy**



pouze **22 %**
programátorů umělé
inteligence **jsou ženy**



39 % poslanců
Evropského
parlamentu **jsou ženy**

Na tyto jevy se zaměří například tato konkrétní opatření:

- dosažení lepší vyváženosti mezi zastoupením žen a mužů na rozhodovacích pozicích, a to včetně **správních rad společností a v politice**,
 - díky přijetí celounijních cílů v oblasti genderové vyváženosti ve správních radách
 - podporou účasti žen (jakožto voliček i kandidátek) ve volbách do Evropského parlamentu v roce 2024
- podpora vyváženějšího zapojení žen a mužů do všech pracovních odvětví v zájmu větší **rozmanitosti na pracovišti**, a to prostřednictvím
 - prosazování platformy EU pro charty rozmanitosti ve všech odvětvích
 - řešení propasti v digitálních dovednostech žen a mužů v rámci aktualizovaného akčního plánu digitálního vzdělávání

STRATEGIE PRO ROVNOST ŽEN A MUŽŮ ZNAMENÁ TAKÉ ...

... **genderový mainstreaming**, tj. začleňování hlediska rovnosti žen a mužů do všech oblastí politik, na všech úrovních a ve všech fázích tvorby politik. **Příklady:**

- Prostřednictvím opatření Komise zaměřených na zohledňování rovnosti žen a mužů budou řešeny specifické potřeby, problémy a příležitosti v různých odvětvích, např. v dopravě, energetice či zemědělství.
- Komise se bude genderovými aspekty zabývat ve svých hlavních iniciativách řešících výzvy, jež před Evropou stojí, jako je změna klimatu a digitalizace.

... **intersekcionalitu** = každá žena je jiná a může čelit diskriminaci na základě různých osobních charakteristik. Například migrantka se zdravotním postižením tak může být diskriminována ze tří důvodů.

- Otázka diskriminace, v níž se prolínají genderové a další důvody, bude řešena napříč všemi politikami EU.

... a zvláštní finanční prostředky pro zajištění genderově spravedlivé budoucnosti

- V příštím rozpočtu EU (na období 2021–2027) budou projekty v oblasti rovnosti žen a mužů podporovány a financovány prostřednictvím řady programů EU: od zvláštních grantů v rámci programu Občané, rovnost, práva a hodnoty až po velké fondy EU, jako je Strukturální fond, Sociální fond a Fond soudržnosti.

